

Annexe n°2 au règlement de la consultation

Questionnaire diversité - égalité Femme/Homme

➤ Consultation

Prestations d'exploitation et de maintenance multi technique des équipements et des installations des infrastructures du Musée d'Archéologie Nationale et Domaine National de Saint-Germain-en-Laye

➤ Informations relatives au candidat :

Nom du candidat	
Nom et coordonnées du responsable des ressources humaines (RRH)	
Nom et coordonnées du référent en entreprise (si différent du RRH)	

I- Promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes

1. Préciser, pour le personnel affecté à la réalisation du marché, la proportion :

.....% de femmes

..... % d'hommes
2. Préciser, pour le personnel encadrant affecté à la réalisation du marché, la proportion de femmes :

.....% de femmes

..... % d'hommes

3. Préciser la proportion de personnes, parmi les personnes affectées à l'exécution du marché, qui bénéficieront d'une formation de sensibilisation sur les stéréotypes, les préjugés et les comportements sexistes au travail :

.....%

4. Préciser les écarts moyens de rémunération existant entre les femmes et les hommes pour les personnels affectés à la réalisation de la prestation :

.... € ;

.....%.

Indiquer, le cas échéant, les actions mises en œuvre pour les réduire :

.....

II - Prévention contre les discriminations

5. Êtes-vous engagés dans une démarche de prévention contre les discriminations et de promotion de la diversité ?

Oui ☐

Envisagé ☐

Non ☐

6. Dans l'affirmative, comment cet engagement est-il formalisé ?

Label ☐

Charte ☐

Accord (collectif ou individuel) ☐

Autre ☐ (à préciser)

7. Quels sont les publics visés par vos actions, en interne à votre entreprise et dans vos relations extérieures ?

○ *En interne à votre entreprise :*

- | | |
|---------------------------------|---------------------------------------|
| Femmes | ☐ |
| Jeunes (moins de 25 ans) | ☐ |
| Seniors | ☐ |
| Personnes éloignées de l'emploi | ☐ |
| Autres | ☐ (à préciser) |

○ *Dans vos relations extérieures (fournisseurs, prestataires, sous-traitants, etc.) :*

- | | |
|---------------------------------|---------------------------------------|
| Femmes | ☐ |
| Jeunes (moins de 25 ans) | ☐ |
| Seniors | ☐ |
| Personnes éloignées de l'emploi | ☐ |
| Autres | ☐ (à préciser) |

8. Quel(s) levier(s) privilégiez-vous ?

- | | |
|---------------|---------------------------------------|
| Formation | ☐ |
| Communication | ☐ |
| Recrutement | ☐ |
| Promotion | ☐ |
| Autre | ☐ (à préciser) |

9. Pour quelle(s) raison(s) menez-vous ces actions ?

Enjeu économique ☐

Amélioration de la gestion des RH ☐

Démarche de responsabilité sociale de l'entreprise (RSE) ☐

Valorisation de l'image ☐

Autre ☐ (à préciser)